



<https://fr-fr.facebook.com/cfvatougourt>



<http://www.cariassociation.org>

## TERMES DE REFERENCE

### Recrutement de 2 formateurs en phœniciculture

Titre du projet	<b>Formation-accompagnement de 30 phœniculteurs-grimpeurs de la wilaya de Biskra-</b> Convention de financement n°81265520 CARI-Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) pour la mise en œuvre du programme PASA.
Autorité contractante	Centre d'Actions et de Réalisation Internationales - CARI
Titre	Formateur en phœniciculture
Lieux de la prestation	CFVA de Sidi Mahdi, Touggourt
Type de contrat	Contrat de services
Durée	45 jours
Date de mise en œuvre	01/04/21

#### 1) CONTEXTE

Le Centre d'Action et de Réalisations Internationales (CARI) met en œuvre en collaboration avec le Centre de Formation et de Vulgarisation Agricole de Sidi Mahdi (Touggourt) une action de formation accompagnement de 30 phœniculteurs – grimpeurs de palmier. Cette action est initiée dans le cadre du Programme d'Appui au Secteur Agricole, cofinancé par l'Union Européenne et coordonné par la GIZ en collaboration avec l'INRAA.

Les 30 apprenants suivront une Formation Initiale Qualifiante (FIQ) de 62,5 jours sanctionnée par l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle (CQP).

Le cadre méthodologique de la formation est l'Approche Par Compétences (APC). Les stagiaires suivront des apprentissages conformément au référentiel de formation au métier de phœniculteur-grimpeur, déjà élaboré et mis en œuvre dans des établissements sous-tutelle du Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural.

Ce référentiel comporte 2 compétences transversales et 12 compétences particulières :

CG1	Grimper un palmier dattier pour réaliser les tâches en hauteur en toute sécurité
CG2	Créer une entreprise de services pour la palmeraie et Gérer ses activités.
CP1	Optimiser la fécondation des palmiers
CP2	Assurer la protection et la prévention phytosanitaire des palmiers dattiers.
CP3	Équilibrer la charge des régimes par rapport à la vigueur du palmier
CP4	Sevrer les rejets à planter
CP5	Sécuriser les régimes et faciliter la récolte
CP6	Rendre le palmier propre sain et sans danger
CP7	Récolter les dattes
CP8	Récolter les dattes primeurs
CP9	protéger les régimes des aléas climatiques, poussière et parasites
CP10	Éliminer un palmier gênant, et-improductif ou malade
CP11	Planter un rejet.
CP12	Réaliser les travaux du sol en palmeraie

Le public ciblé est composé de jeunes oasisiens de la wilaya de Biskra âgés de 18 à 25 ans.

L'action de formation est menée en parallèle avec un accompagnement structurant devant aboutir à l'installation des phœniciculteurs-grimpeurs en qualité de prestataires de services pour les palmeraies de leur région. Une dotation minimale en équipements leur permet d'être directement opérationnels.

Les activités en salle auront lieu au CFVA de Touggourt. Les entraînement pratiques également se dérouleront dans la palmeraie du Centre. Toutefois certaines activités peuvent exiger des sorties dans les palmeraies voisines, lorsque le terrain du CFVA n'offre pas les conditions d'observation ou de réalisation pratiques.

## 2) OBJECTIF GENERAL DE LA MISSION

Les 2 formateurs assureront la transmission de 12 compétences particulières du référentiel de formation. Les savoirs, savoir-faire et savoir-être, associés aux compétences sont déjà détaillés dans le référentiel de formation. Ils peuvent éventuellement faire l'objet de propositions d'amendements à discuter en équipe.

A l'issue de leur formation les phœniciculteurs grimpeurs sont capable de conduire le palmier-dattier et de réaliser l'ensemble des travaux d'entretien de la palmeraie.

La formation est organisée en 6 sessions échelonnées en fonction du cycle cultural, sur une année. La transmission des 12 compétences particulière demande 45 jours d'apprentissage.

### **3) OBJECTIFS SPECIFIQUES ET RESULTATS ATTENDUS**

**Les 2 formateurs intègrent l'équipe pédagogique et travaillent en étroite collaboration entre eux.**

- Ils Préparent et animent les séances d'apprentissage, conformément au référentiel de formation, selon les principes de l'Andragogie et de l'Approche Par Compétences. Ils évaluent les connaissances initiales en phœniciculture de leurs stagiaires et les prennent en considération dans leur stratégie de formation (les candidats sont oasiens et ne découvrent pas le palmier pour la première fois).
- Ils collaborent avec le reste de l'équipe à l'élaboration de l'emploi du temps de chaque session, en tenant compte de l'agencement logique des séances de formation, du rythme de travail quotidien en fonction du climat saisonnier, de la progression des stagiaires.
- Ils organisent et mettent en œuvre les évaluations et tiennent un registre de suivi des stagiaires. Pour chaque compétence ils font passer un test d'entrée pour jauger les performances au début du processus afin de permettre au stagiaire de suivre lui-même sa progression.
- Ils fournissent les éléments d'appréciation et participent aux Jurys d'évaluation qui doivent statuer sur l'acquisition des compétences.
- Ils participent aux débriefings réguliers avec l'Équipe de coordination et mettent en œuvre des activités éventuelles de rattrapage.
- Ils Préparent les supports pédagogiques matériels, audio visuels et écrits selon les séquences de formation-accompagnement.
- Ils veillent à ce que le matériel de travail et les locaux mis à disposition par le CFVA ne soient pas détériorés,
- Ils supervisent les praticiens recrutés ponctuellement pour des démonstrations pratiques devant les stagiaires,
- Ils composent les sous-groupes de stagiaire en fonction des activités ou des objectifs particuliers.
- Ils élaborent et mettent à disposition des stagiaires des documents « rappel-mémoire » simples et compréhensibles par des stagiaires d'un niveau scolaire modeste.

### **4) COMPETENCES REQUISES ET CONDITIONS**

- La motivation est une condition essentielle. Les formateurs ne sont pas sollicités en tant que simples prestataires mais pour rejoindre une équipe et relever avec elle un challenge dont les retombées peuvent être positives à l'échelle nationale. L'expérience bien conduite peut avoir une valeur d'exemple et ouvrir de nouvelles perspectives dans le domaine des politiques d'adéquation formation-emploi
- Le candidat est un agronome diplômé d'un établissement supérieur d'agronomie

- Il a déjà exercé au moins pendant 5 ans en milieu oasien
- Il a une bonne expérience de la phœniciculture, justifiée par des activités de développement, de recherche ou de formation,
- Il connaît bien les palmeraies de la région de Biskra, notamment la composition variétale et les exigences culturelles spécifiques des principales variétés que l'on doit prendre en considération dans une formation professionnelle de prestataires de services.
- C'est un bon animateur, capable de créer une bonne ambiance de travail, adaptée à la formation des adultes.
- Il est flexible et ouvert aux exigences de l'andragogie et de l'Approche par Compétences ainsi qu'aux méthodes pédagogiques participatives.
- Il maîtrise parfaitement le langage parler algérien et peut transmettre avec les mots que les stagiaires emploient au quotidien. Il connaît le vocabulaire employé en phœniciculture dans la région de Biskra
- Les expériences pédagogiques précédentes sont un plus

## **5) AUTRES CONDITIONS**

- Les dates des 6 sessions de formation sont contractuelles, les formateurs ne pourront pas les modifier de leur propre chef.
- Toutes les décisions qui ont un impact sur la qualité de la formation sont prises en mode participatif par l'ensemble de l'équipe.
- Les 2 formateurs s'engagent à suivre un séminaire d'équipe préparatoire d'une semaine qui se déroulera au CFVA de Touggourt. Encadrés par des spécialistes de l'Andragogie et de l'Approche Par Compétences. Durant cette semaine ils élaboreront pour chaque compétence, la méthodologie d'intervention et fixeront les critères de performances essentiels. Les dates de ce séminaire seront précisées dès la signature du contrat.
- Compte tenu de la crise sanitaire COVID, le formateur aura à intervenir dans un contexte particulier. Il doit planifier et réaliser ses activités avec prudence et gérer le risque de contamination en étroite collaboration avec la Direction du CFVA et son Staff.

## **6) SOUTIEN DE L'AUTORITÉ CONTRACTANTE**

Le Formateur est assisté par une chargée de mission responsable de la formation, détachée pour réunir les meilleures conditions possible de travail et veiller au bon déroulement de la formation. Elle gère les aspects administratifs et fait le lien avec l'administration de l'Établissement.

## **7) REMUNERATION ET CONDITIONS FINANCIERES**

Le formateur perçoit une rémunération de 320 000 Dinars (trois cent vingt mille) pour sa prestation.

Son hébergement et sa restauration sont pris en charge dans l'enceinte du CFVA.

Les déplacements sont remboursés contre présentation des titre de transport. L'utilisation d'un véhicule personnel est soumise à autorisation préalable.

Pour les trajets supérieurs à 5 heures, il bénéficie d'un per diem pour un repas en cours de route.

## **8) SOUMISSION DE CANDIDATURE**

Les candidats intéressés envoient une lettre de motivation accompagnée d'un C.V. aux 4 adresses mail ci-après :

[nor.cari.asso@gmail.com](mailto:nor.cari.asso@gmail.com)

[oasis@cariassociation.org](mailto:oasis@cariassociation.org)

[bassachaouki@yahoo.fr](mailto:bassachaouki@yahoo.fr)

[feyouz.cari.asso@gmail.com](mailto:feyouz.cari.asso@gmail.com)

Un accusé de réception électronique sera délivré à réception des soumissions. En cas d'omission, ne pas hésiter à le réclamer.

Les candidature sont recevables en arabe ou en français.

Elles seront examinées par une commission, En cas d'hésitation, il est possible que des candidats présélectionnés soient invités à un entretien à distance pour confirmer ou infirmer le choix.

Contacts en cas de besoin :

- Sur le contenu de la mission : M. Nordine Boulahouat, Coordonnateur de l'action de formation E-M : [nor.cari.asso@gmail.com](mailto:nor.cari.asso@gmail.com) , tel +33 637 819 815
- Sur les aspects Administratifs : M. Benjamin Cambronne, Chargé de projet oasis, E-M : [oasis@cariassociation.org](mailto:oasis@cariassociation.org) , tel:+33(0)4 67 55 61 18.

**La date limite de réception des candidatures est fixée au 25 / 03/2021**